**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**Администрации городского округа муниципальное образование**

**городской округ город Красный Луч Луганской Народной Республики**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | «\_29\_»\_ \_августа\_\_\_\_2024 г. | № | П-283/24\_\_ |

г. Красный Луч

**Об утверждении Положения о предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях культуры и спорта**

**муниципального образования городской округ город Красный Луч**

**Луганской Народной Республики**

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования городской округ город Красный Луч Луганской Народной Республики, утвержденным решением Совета городского округа муниципальное образование городской округ город Красный Луч Луганской Народной Республики от 30.10.2023 № 5, [Положени](file:///C:\Users\401.1%20computer\Desktop\Постановления%202024\ненормированный%20отпуск\Постановление!!!!!.docx#P36)ем об Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Красный Луч Луганской Народной Республики, утвержденным решением Совета городского округа муниципальное образование городской округ город Красный Луч Луганской Народной Республики от 08.11.2023 № 2, Администрация городского округа муниципальное образование городской округ город Красный Луч Луганской Народной Республики,

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.  Утвердить Положение о предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях культуры и спорта муниципального образования городской округ город Красный Луч Луганской Народной Республики (далее – Положение).

2. Включать ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск   
за ненормированный рабочий день в ежегодный график отпусков руководителей муниципальных учреждений, работников муниципальных учреждений культуры и спорта муниципального образования городской округ город Красный Луч Луганской Народной Республики (далее – муниципальных учреждений)

3. Руководителям муниципальных учреждений:

в течение месяца со дня вступления в силу настоящего постановления привести локальные правовые акты о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в соответствие с Положением;

сохранить для работников с ненормированным рабочим днем, имеющих на день вступления в силу настоящего постановления неиспользованные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска   
или части этих отпусков, право на их использование, а также право   
на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Красный Луч» Государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики «ЛУГАНЬМЕДИА» и разместить на официальном сайте Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Красный Луч Луганской Народной Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (https://krasnyluch.su/).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Красный Луч Луганской Народной Республики Воробьеву Е.С.

6. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

Глава городского округа

муниципальное образование

городской округ город Красный Луч

Луганской Народной Республики С.В. Соловьев

Приложение

к Постановлению Администрации

городского округа муниципальное

образование городской округ

город Красный Луч

Луганской Народной Республики   
 от «\_29 » \_августа 2024 г № П-283/24

**Положение**

**о предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях культуры и спорта муниципального образования городской округ город Красный Луч Луганской Народной Республики**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях культуры и спорта муниципального образования городской округ город Красный Луч Луганской Народной Республики (далее - учреждения).

2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам учреждения, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами, установленной для них нормальной продолжительности рабочего времени.

3. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

4. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее трех и более десяти календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Условие об установлении работнику ненормированного рабочего дня и о предоставлении дополнительного отпуска включается в трудовой договор.

5. Продолжительность дополнительного отпуска руководителям учреждений устанавливается трудовым договором или дополнительным соглашением к нему и составляет 5 календарных дней.

6. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

7. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

8. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

9. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

10. Руководитель учреждения для обоснования продолжительности установленного дополнительного отпуска обязан организовать учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

Глава городского округа

муниципальное образование

городской округ город Красный Луч

Луганской Народной Республики С.В. Соловьев